

연구직공무원 경력경쟁채용시험 계획 공고

「공무원임용시험령」 제47조에 따라 국립원예특작과학원 2020년도 연구직 국가공무원 경력경쟁채용시험 계획을 다음과 같이 공고하오니 참신하고 유능한 인재의 많은 응모 바랍니다.

2020년 4월 20일
국립원예특작과학원장

1. 채용분야 및 선발예정인원(총 8명)

가. 채용예정 직급 및 인원

임용예정 기관(과)	채용예정인원	직급	직류별 채용인원	비고
농촌진흥청 국립원예특작과학원	8명	농업연구사	<ul style="list-style-type: none"> • 원 예 5명 • 작물보호 1명 • 농 공 2명 	

나. 세부전공 및 담당 예정업무

임용예정 기관 (지 역)	채용 직급	채용 직류	채용 예정 인원	세부전공	담당 예정업무	응시 코드
원예특작환경과 (전북 전주시)	농업 연구사	작물 보호	1	원예특작 해충 생력 및 친환경 방제기술 개발 연구	<ul style="list-style-type: none"> ○ 원예특작 스마트 팜 적용 ICT 활용 해충 방제기술 개발 ○ 원예특작 해충 예찰 및 방제용 천연물질 동정 및 이용기술 개발 ○ 원예특작 해충 물리적·기계적 방제용 신소재 개발 및 활용 	A
저장유통과 (전북 전주시)	농업 연구사	원예	1	원예작물 수확후 대사체 및 유 전체 기반 활용 연구	<ul style="list-style-type: none"> ○ 원예작물 수확후생리 전사체, 대사체 기반 기작 구명 연구 ○ 원예작물 수확후 이차 대사산물의 기능성 평가 및 활용 연구 ○ 원예작물 수확후생리 프로파일링, 다변량 분석 활용 연구 	B
원예작물부 채소과 (전북 전주시)	농업 연구사	원예	1	원예 생물정보	<ul style="list-style-type: none"> ○ 원예작물 오믹스정보(NABIC)와 연계한 디지털 작물육종 기반 구축 <ul style="list-style-type: none"> - 채소 빅데이터(유전체·표현체·대사체) 분석 및 융합·가공 기술 개발 ○ 채소 유전체 정보 활용한 계통 선발 및 정밀 육종기술 개발 <ul style="list-style-type: none"> - 유전력 실용화 예측모델 및 유전자재조합 효율 증진 기술 개발 	C

임용예정 기관 (지역)	채용 직급	채용 직류	채용 예정 인원	세부전공	담당 예정업무	응시 코드
인삼특작부 인삼과 (충북 음성군)	농업 연구사	원예	1	인삼병 연구 및 생리생태 연구	○ 인삼 병 발생 생물검정 및 억제기술 연구 ○ 인삼 병원균 생리생태 구명 및 적기 방제 기술 개발	D
인삼특작부 약용작물과 (충북 음성군)	농업 연구사	원예	1	신소득 고부가 가치 기술개발 및 소재 개발 연구	○ 약용작물 지표, 유효성분 분리 분석 연구 ○ 약용작물 추출물 바이오산업체 적용 연구 ○ 약용작물 이용증진 및 상품성 향상에 관한 연구	E
시설원예연 구소 (경남 함안군)	농업 연구사	농공	1	ICT 환경제어용 센서 및 기기 개발 연구	○ 시설원예 센서 표준화 기술개발 ○ 스마트 팜 온실복합환경제어 시스템 개발	F
			1	ICT 활용 원 예시설 농업 연구	○ 원예시설의 스마트 구조 설계 및 성능 평가 ○ 온실 구조·자재 규격화, 표준화 기술 개발	G
배연구소 (전남 나주시)	농업 연구사	원예	1	과수 자동화 정밀농업 구현을 위한 생력형 재배기술 개발 연구	○ 과수 스마트팜 구현을 위한 수체생육 정밀제어 및 바이오인포매틱 - 실시간 데이터 기반 수체반응해석 및 양수 분관리 빅데이터 분석 - 과수 병해충 방제 의사결정을 위한 알고리즘 개발 ○ 과수 재배환경에 따른 생리반응 및 기작구명을 통한 관리기술 개발 - 휴면, 개화, 생장 관련 생리작용 해석 - 저온 및 고온피해 경감기술 개발	H

2. 근거 법령

- ☐ 「국가공무원법」 제28조제2항제2호, 제3호, 제10호
- ☐ 「공무원임용령」 제16조제1항제2호, 제3호, 제10호
- ☐ 「공무원임용시험령」 제27조, 제29조
- ☐ 「연구직 및 지도직 공무원의 임용 등에 관한 규정」 제7조
- ☐ 「공무원 임용시험 및 실무수습 업무처리지침(인사혁신처 예규)」

3. 응시자격 요건

- ☐ **채용방법** : 경력경쟁채용시험
- ☐ **응시자격요건** : 최종(면접)시험 시행예정일 기준
 - 응시연령 : 20세 이상(2000. 12. 31이전 출생한 자)
 - 대한민국 국적을 가진 자

- ※ 복수국적자(대한민국 국적과 외국 국적을 함께 가진 사람을 말함)는 국가공무원법 제26조의3 제2항 및 공무원임용령 제4조에 따라 임용일 전까지 외국국적을 포기해야 합니다.
- 국가공무원법 제74조(정년)에 해당하지 아니한 자
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자, 최종(면접)시험 예정일 기준 6개월 내 전역이 가능한 자
- 국가공무원법 제33조 각 호의 결격사유에 해당하지 않으며 공무원임용시험령 등 관계 법령에 의하여 응시자격을 정지당하지 아니한 자

◦ **국가공무원법 제33조(결격사유)**

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람(2019.4.16. 이전에 발생한 행위에 적용)
- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람(2019.4.17. 이후에 발생한 행위에 적용)
- 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄, 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함) (2019.4.17. 이후에 발생한 행위에 적용)
- 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
- 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

○ **선발단위별 응시자격요건 기본사항**

【 공통 】

- 응시자격요건(경력, 학위)에 기재된 사항 중 1개 이상에 해당되면 응시 가능하나, 응시원서 작성 시에는 경력, 학위 중 하나만 선택하여야 함
 - ※ 응시자격요건을 정확히 기재하지 않거나 2개 이상 기재할 경우 **불합격 처리될 수 있음**
- 응시자격요건에 해당하는 경력의 계산, 학위 소지 여부는 최종(면접)예정일 (2020.6.24. 예정) 기준으로 판단함

【 경력의 범위 】

- ‘경력’은 해당 응시자격요건에 제시된 관련분야에서 근무하거나 연구를 수행한 경력을 의미함
 - 대학조교 경력과 학위취득에 소요되는 학위과정 경력은 제외하되, 국·공립 대학 및 사립 대학교에서의 강의 또는 연구 경력은 포함
- 우대요건의 경력은 응시자격요건의 충족 이후 근무경력에 한함
- **경력을 인정받기 위해서는 반드시 해당분야 경력사항에 대한 경력(재직)증명서[근무기간 {상근·비상근(시간)}, 직위(직급) 및 담당업무 명시]를 제출하여야 함**
 - ※ 서류 미제출 및 미비한 경우와 담당업무가 명시되지 않아 해당경력이 응시관련분야에 해당되는지 여부가 확인되지 않을 경우, 서류전형 시 해당 경력이 불인정될 수 있음
 - ※ 담당업무는 관련 직무분야와의 연관성을 판단할 수 있도록 기재
- ‘경력’요건으로 응시하는 경우, 「공무원임용령」 제16조에제2항에 따라 최종경력을 기준으로 시험공고일(2020.4.20.)현재 퇴직 후 3년이 경과되지 아니하여야 함
 - ※ 2017.4.20.부터 2020.4.19. 까지 선발 단위별 응시요건에서 제시하고 있는 관련분야 경력이 하루라도 있어야 응시 가능(학위요건 해당 없음)

【 학위 】

- ‘학위’ 요건의 ‘관련전공’은 학위논문 또는 전공분야를 기준으로 함
 - ※ ‘학위’를 응시요건으로 사용한 경우 우대요건에 적용 안됨(단, 석사·응시요건, 박사·우대요건 가능)

【 논문 】

- SCI(E)급 저널지, 한국연구재단등재학술지에 게재된 논문에 한함
 - ※ 응시조건 충족 된 후의 논문이며 현재기준 최근 5년 이내(‘15. 5. 8 ~ ’20. 5. 7) 논문 게재 실적에 한하며, 최대 7건까지만 인정, 학위논문 제외
- 예) 2010년 2월 석사학위 취득한 경우 ’15. 5.8. ~ ’20. 5.7 논문 7건에 한하여 인정함
 ’10. 02 ~ ’15. 05. 7에 해당된 논문은 불인정

【 기 타 】

- 우대요건은 서류전형 단계에서만 적용되므로, 우대요건에 해당하는 경력의 계산, 학위 소지여부, 어학성적 등은 원서접수 마감일(2020.5.8.)까지 취득한 것에 한하여 인정됨
- 우대요건의 외국어능력검정시험은 2018.5.9.이후 실시된 시험으로 원서접수 마감일(2020.5.8.)까지 점수가 발표된 시험에 한함
 - 어학성적 우대기준

어학 종류		배점 구간				
영 어 권	TOEFL (IBT 120점)	560 이상 (84 이상)	548~559 (80~83)	536~547 (76~79)	524~535 (72~75)	512~523 (68~71)
	서울대, 한국외대, 부산외대어학점수	65 이상	63~64	61~62	59~60	57~58
	영국문화원 IELTS	6.0 이상	5.8~5.9	5.6~5.7	5.4~5.5	5.2~5.3
	G-Telp(Level II)	77 이상	74~76	70~73	66~69	63~65
	TOEIC	775 이상	738~774	701~737	664~700	627~663
	TEPS (18.5.12. 이후시험)	700 이상 (386이상)	670~699 (368~384)	640~669 (350~366)	610~639 (331~349)	580~609 (315~331)
비영 어권	서울대, 한국외대, 부산외대어학점수	65 이상	63~64	61~62	59~60	57~58

※ 선발단위별 세부 응시자격요건 및 담당예정업무는 별도 [붙임]파일 참조

4. 시험방법

가. 1차 시험 : 서류전형

- 임용예정 직위(직급)별로 정하고 있는 자격요건에 적합한지 여부를 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격을 판단
- 단, 응시인원이 선발예정인원의 3배수 이상인 경우에는 근무경력, 논문(연구)실적, 학위, 직무수행계획, 어학능력 등 자체기준에 따라 **3배수로 합격자로 결정**
- ※ 응시자격 요건을 충족한 이후 초과되는 근무경력, 학위 등을 평가
- ※ 1차 시험 합격자에 한하여 2차 시험에 응시할 수 있음

나. 2차 시험 : 면접시험(서류전형 합격자)

- 개인별 연구실적, 직무수행계획 발표 및 질의·응답·심층면접을 통해 공무원으로서의 자질과 직무수행능력, 발전가능성, 공직관 등을 종합적으로 평가
 - 응시자별로 연구실적·직무수행계획 등을 파워포인트로 발표(10분 이내)
 - * 자기소개, 논문 등 연구실적 및 향후 직무(연구)수행 계획
 - 개인별질의 : 질의·응답을 통해 공직관, 전문성 등 평가(30분 이내)
 - 집단토론 : 집단토론을 통해 전문성 심층 평가(50분 내외)
- 「공무원임용 시험령」의 5개 평정요소에 대하여 평가하여 평정결과 순위가 우수한 자 순으로 합격자 결정
 - 평가항목 : 5개 평정요소
 - ① 공무원으로서의 정신자세 ② 전문지식과 그 응용능력
 - ③ 의사표현의 정확성과 논리성 ④ 예의·품행 및 성실성
 - ⑤ 창의력·의지력 및 발전가능성 각각 상·중·하로 평정
- 합격자 결정
 - 불합격기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 평정결과 순위가 우수한 자 순으로 합격자 결정

< 불합격기준 >

- ① 위원의 과반수가 5개 평정요소 중 2개 항목 이상을 “하”로 평정
- ② 위원의 과반수가 동일 평정요소에 대하여 “하”로 평정

< 평정순위 결정 >

- * 합격기준에 해당하는 자 중 “상”의 개수가 많은 순, 상의 개수가 같으면 “중”의 개수가 많은 순으로 결정

5. 시험일정 및 응시원서 접수 방법 등

가. 응시원서 접수 : 2020. 5. 4.(월) ~ 5. 8.(금)

○ 접수처 및 접수방법 : 접수처에 방문접수 또는 등기우편 접수

방문 접수처	우편 접수처
국립원예특작과학원 운영지원과 인사팀(1층)	전라북도 완주군 이서면 농생명로 100 국립원예특작과학원 운영지원과(인사) (☎ 55365)

* 세부전공분야별로 1개 분야만 접수 가능하며, 중복하여 원서를 접수할 수 없음

* 응시원서는 농촌진흥청 홈페이지(www.rda.go.kr) 행정정보-채용/인사정보-채용공고 게시판에서 내려받아 사용

* 방문접수의 경우 평일업무시간(09:00~18:00, 12:00~13:00는 제외)에만 접수 가능하고, 우편 접수는 접수마감일 소인분(빠른 등기)에 한하며, 택배 및 퀵서비스 등으로는 접수하지 않음

* 등기우편 접수자의 응시표는 면접심사 당일 교부 예정

※ 코로나19로 '사회적거리두기' 실천을 위해 가급적 우편접수를 권장함

나. 시험일정

원서접수기간 (접수시간 : 09:00~18:00)	서류전형 합격자 발표 (면접시험 공고)	면접시험	최종합격자 발표
5. 4. ~ 5. 8. (점심시간 12:00~13:00 제외)	6. 8.	6.24 ~ 6.26	7. 7.

○ 시험일정 및 장소, 합격자 발표 등 시험시행과 관련된 사항은 농촌진흥청(<http://www.rda.go.kr> 행정정보/채용·인사정보), 국립원예특작과학원(<http://www.nihhs.go.kr> 행정정보/채용·인사정보) 홈페이지에만 공고하며, 시험운영상 상기 일정은 변경될 수 있습니다.

6. 제출서류

구 분	내 용	비 고
1. 제출서류 총괄표 [별지 제1호 서식]	- 제출 서류 목록	필수
2. 응시원서 [별지 제2호 서식]	- 응시수수료 : 7천원 상당의 정부수입인지(우체국 판매), 전자수입 인지도 가능(용도:행정수수료용)	필수
3. 이력서 [별지 제3호 서식]	- 증빙이 가능한 관련 분야경력 및 우대사항 등 기록	필수
4. 자기소개서 [별지 제4호 서식]	- A4용지 2매 이내 분량으로 작성 - 학교명, 출생지, 부모직업 등 불필요한 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있음	필수
5. 직무수행계획서 [별지 제5호 서식]	- A4용지 5매 이내(첫 페이지는 요약자료)로 작성 - 학교명, 출생지, 부모직업 등 불필요한 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있음 * 서류전형 합격자의 면접시험시 발표자료는 6.22.까지 별도 제출(ppt)	필수

구 분	내 용	비 고
6. 경력(재직)증명서 [별지 제6호, 7호 서식] * 관련분야만 제출	- 재직기간, 직위(급), 담당업무(구체적으로), 상근·비상근 여부, 발급 담당자 성명·전화번호·Fax번호, 직인 등 반드시 포함 * 비상근 경력의 경우 주당 근무시간 반드시 포함	해당자에 한함
7. 대학교 졸업증명서	- 시험위원 선정 제척 시 사용 ※ 전형위원에게 학교명 등이 제공되지 않음	필수
8. 학위(졸업)증명서	- 졸업예정자는 학위수여(졸업)예정증명서 첨부 * 면접일까지 학위취득 사실을 증명하여야 면접 응시 가능 * 논문표지·제목·발표자·지도교수·논문심사위원이 표시되어있는 페이지 사본	해당자에 한함
9. 어학성적증명서 사본	- 2018년5월 9일 이후에 실시된 시험으로 원서접수 마감일 기준 유효한 성적에 한함	해당자에 한함
10. 논문 증빙서류	- 관련전공과 관련된 학위논문 표지 등 사본 - 관련분야 연구논문 초록제출 최대 7건 제출 * SCI, SCIE, 한국연구재단 등재지에 게재된 논문에 한함 - 관련분야와 관련된 연구논문 표지 등 사본 * 논문표지·제목·발표자·지도교수·논문심사위원 등이 표시되어있는 페이지 사본	해당자에 한함
11. 주민등록초본	- 병역 관련 사항이 기재되도록 발급 * 시험공고일 이후 또는 공고일로부터 6개월 이내 발행분 제출	해당자에 한함
12. 국민기초생활수급 또는 한부모가족증명서	- 기관(주민센터 등) 또는 인터넷(민원24시)에서 발급 * 해당자는 응시수수료 면제	해당자에 한함
13. 개인정보 수집 및 이용 동의서 [별지 제9호 서식]	- 반드시 자필 서명 후 제출	필수
14. 자격요건 검증을 위한 동의서 [별지 제10호 서식]	- 반드시 자필 서명 후 제출	필수

※ 제출서류는 반드시 위의 순서대로 편철하여 제출하시기 바랍니다.

※ 누구든지 경력경쟁채용시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 부정행위를 알게된 때는 인사혁신처에 온라인 신고할 수 있습니다.

< 경력경쟁채용시험 국민제보 >

인사혁신처 홈페이지(www.mpmgo.kr) - 참여민원 - 인사신문고 - 경력경쟁채용시험 국민제보

7. 응시자 주의사항

- 가. 응시 희망자는 응시자격 요건이 적합한지를 우선 판단하여 원서를 제출해야 합니다.
- 나. 최종합격자 발표 이후 응시자(확정된 채용 대상자 제외)가 원본으로 제출된 서류의 반환을 원하는 경우 채용서류 반환 청구시 관련서류를 반환하여 드립니다. 단, 원본 반환시 사본은 시험실시기관에서 일정기간 보관됩니다.

* 채용서류 반환 청구 기간 : '20. 7. 8. ~ '20. 8. 9.

- 다. 응시원서 상의 기재 착오 또는 누락이나 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로, 합격자 발표일 등 시험일정과 합격여부를 반드시 확인해야 합니다.
- 라. 공무원임용시험령 제51조에 따라 임용시험에 있어서 부정행위를 하거나 시험에 관한 소명서류에 허위사실을 기재하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 자에 대하여는 당해 시험을 정지하거나 합격결정을 취소하고 그 처분이 있는 날부터 5년간 동 규정에 의한 시험이나, 그 밖의 국가공무원임용을 위한 시험의 응시 자격을 정지합니다. 부정행위로 처분 받을 경우 다른 공무원 시험 실시기관이 조회할 수 있도록 인사혁신처에 개인정보를 제공할 예정입니다.
- 마. 합격자 결정 이후라도 신원조회, 채용신체검사, 자격검증 등을 통하여 결격사유가 발견되거나 제출서류가 허위사실인 경우 합격 또는 임용이 취소될 수 있습니다.
- 바. 본 시험계획은 불가피한 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험일 7일전까지 우리 청(원) 홈페이지(www.rda.go.kr) 및 인사혁신처 나라일터(gojobs.go.kr)에 공고합니다.
- 사. 최종합격자가 임용을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 최종 합격자 발표일로부터 6월 이내에 추가 합격자를 결정할 수 있습니다.
- * 경력확인을 위해 추후 최종합격자를 대상으로 4대 보험 자격 득실 이력 확인서 (예: 고용보험 피보험자격 내역서 등) 중 1종 및 근무기간에 대한 소득금액증명 등을 받아 근무기간 진위 여부를 확인할 수 있음**
- 아. 신규채용 시 호봉은 채용 전의 경력을 감안하여 확정하며, 채용전 법령이 인정하는 경력(공무원 또는 민간 유사경력)이 있는 경우 최대 100%까지 인정 가능. 다만, 응시자격 요건의 근무경력과 호봉 책정 시 인정되는 ‘유사경력’은 인정 범위가 다르기 때문에, 응시자격 요건을 충족하여 시험에 합격한 경우라도 호봉 책정 시 해당 근무 경력이 인정되지 않을 수 있음.
- 개인별 호봉 책정은 임용 후 ‘호봉경력 평가 심의회’를 통해 결정
- 자. 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우에는 1회 이상 재공고 후 시험을 시행할 수 있습니다.
- 차. 해당 업무를 수행하는데 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 카. 이 계획에 명시되지 아니한 사항은 「국가공무원법」 및 「공무원 임용시험령」 등 관련 법령과 규정을 따릅니다.
- 타. 자세한 사항은 국립원예특작과학원 운영지원과(063-238-6212)로 문의 바랍니다.